

# PODSTAWY PRAWA PRACY

## SEMESTR I

L.p.	TEMAT Zagadnienia
1	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ przedmiot i funkcje prawa pracy</li><li>➤ pojęcie prawo pracy</li><li>➤ funkcje prawa pracy</li><li>➤ podstawowe zasady prawa pracy</li></ul>
2	<b>Źródła prawa pracy</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ źródła prawa pracy- konstytucja RP, kodeks pracy, umowy międzynarodowe, prawo unijne regulamin pracy, regulamin wynagradzania, układy zbiorowe pracy</li></ul>
3	<b>Pojęcie i cechy stosunku pracy</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ pojęcie stosunku pracy</li><li>➤ cechy stosunku pracy</li><li>➤ podmioty (strony) stosunku pracy</li><li>➤ identyfikacja podmiotów stosunku pracy</li></ul>
4	<b>Powstanie stosunku pracy</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ sposoby nawiązania stosunku pracy (umowa, powołanie, mianowanie, wybór, spółdzielcza umowa o pracę)</li><li>➤ przesłanki mianowania, powołania</li><li>➤ sposoby nawiązania stosunku pracy</li><li>➤ podmioty stosunku pracy</li></ul>
5	<b>Umowy o pracę</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ pojęcie umowa o pracę</li><li>➤ różnica pomiędzy umową o pracę a umowami cywilnoprawnymi</li><li>➤ funkcje umowy o pracę</li></ul>

6	<b>Składniki(treść)umowy o pracę</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ składniki umowy o pracę</li><li>➤ pojęcie zakazu konkurencji</li></ul>
7	<b>Sposób i forma zawarcia umowy o pracę</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ forma zawarcia umowy o pracę i jej skutki prawne</li></ul>

## SEMESTR II

L.p.	TEMAT Zagadnienia
1	<b>Umowy o pracę</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ rodzaje umów o pracę</li><li>• Umowa o pracę na okres próbny</li><li>• Umowa o pracę na czas określony</li><li>• Umowa o pracę na czas nieokreślony</li><li>• Umowa o pracę na czas wykonywania określonej pracy</li><li>• Umowa o pracę na czas zastępstwa</li></ul>
2	<b>Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ przesłanki skuteczności wypowiedzenia zmieniającego</li></ul>
3	<b>Rozwiązanie umowy o pracę - sposoby rozwiązania stosunku pracy</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Na mocy porozumienia stron</li><li>• Za wypowiedzeniem</li><li>• Bez wypowiedzenia</li><li>• Z upływem czasu na który była zawarta</li><li>• Z dniem zakończenia pracy, dla której wykonania była zawarta</li></ul>

## SEMESTR III

L.p.	TEMAT Zagadnienia
1	<b>Obowiązki pracownika i odpowiedzialność pracownika</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ obowiązki pracownika</li><li>➤ odpowiedzialność pracownika i jej rodzaje.</li><li>➤ odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarnej pracownika</li><li>➤ odpowiedzialności materialnej pracownika</li><li>➤ przesłanki odpowiedzialności materialnej</li><li>➤ obowiązki pracownika wynikające z kodeksu pracy, pragmatyk służbowych, umowy o pracę, aktu mianowania, aktu powołania</li><li>➤ obowiązek zachowania tajemnicy służbowej i skutki prawne jej naruszenia</li></ul>
2	<b>Czas pracy</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ wymiar czasu pracy</li><li>➤ norma skrócona</li><li>➤ równoważenie czasu pracy</li><li>➤ system przerywanego czasu pracy</li><li>➤ praca w porze nocnej</li><li>➤ praca w niedziele i święta</li></ul>
3	<b>Urlopy pracownicze</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ urlopy wypoczynkowe</li><li>➤ urlopy bezpłatne</li><li>➤ urlopy okolicznościowe</li></ul>

4	<b>Wynagrodzenie za pracę</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ wynagrodzenie za pracę</li><li>➤ minimalne wynagrodzenie</li><li>➤ zasady wypłaty wynagrodzenia</li><li>➤ rozróżnić systemy wynagrodzeń</li><li>➤ sytuacje w których pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia pomimo niewykonywania pracy</li><li>➤ określa sankcje za naruszenie zasad dotyczących obowiązku wypłacania wynagrodzenia</li></ul>
5	<b>Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę</li><li>➤ wysokość potrąceń w oparciu o kp</li></ul>
6	<b>Odpowiedzialność stron stosunku pracy</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ przesłanki odpowiedzialności pracodawcy</li><li>➤ odpowiedzialność pracownika z tytułu naruszenia obowiązków pracowniczych</li><li>➤ przesłanki odpowiedzialności pracownika</li><li>➤ odpowiedzialność porządkową</li><li>➤ odpowiedzialność materialną</li></ul>

## SEMESTR IV

L.p.	TEMAT Zagadnienia
1	<b>Obowiązki związane z organizowaniem pracy</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ bezpieczeństwo i higiena pracy</li><li>➤ obowiązki pracodawcy w zakresie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy</li></ul>
2	<b>Wypadki przy pracy i choroby zawodowe</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ wypadek przy pracy</li><li>➤ choroba zawodowej</li><li>➤ uprawnienia pracownika z tytułu wypadku przy pracy</li></ul>
3	<b>Zatrudnianie pracowników w państwach Unii Europejskiej</b>
4	<b>Kontrola przestrzegania prawa pracy</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Państwowa Inspekcja Pracy</li><li>➤ Społeczna Inspekcja Pracy</li><li>➤ Państwowa Inspekcja Sanitarna</li><li>➤ wykroczenie przeciw prawom pracowniczym</li></ul>
5	<b>Prawo do zabezpieczeń społecznych i sposoby jego realizacji</b>
6	<b>Świadczenia związane z chorobami, wypadkami przy pracy i macierzyństwem</b>
7	<b>Ubezpieczenia emerytalne</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ warunki nabycia prawa do emerytury</li></ul>
8	<b>Ubezpieczenia rentowe</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ warunki nabycia renty z tytułu niezdolności do pracy</li></ul>
9	<b>Ubezpieczenia społeczne w Unii Europejskiej</b>